Contraseña 10

djJ8Js7Hso

Prueba 1:

Prueba 2:

Prueba 3:

Prueba 4:

Prueba 5:

Promedio:

Contraseña 50

aÑ5oZ7nLmñ38VsjToRUbXÑcJtCqaNEvHdLwMYZp0rhgkAx19qF

Prueba 1:

Prueba 2:

Prueba 3:

Prueba 4:

Prueba 5:

Promedio:

Contraseña 100

gAqLÑb1Z7XtM9oVpWñRu0CJfKe38YHdNXmQnLBacÑyOTEv6rs5pM4UZwjDdñhkFiSGv23NBtxRoqljÑ9fM1qLZañXB7WoV3cGtP

Prueba 1:

Prueba 2:

Prueba 3:

Prueba 4:

Prueba 5:

Promedio:

Contraseña 500

T3ñoZpYbA1CgNwXrqñ7UsK5vJMiLd2QExnHTmFÑaBuVRZyP6oj0nDc98WsgELfÑqbtxhCYlMpA4oN7iK3JRUWzvmdr1e5gaXNQcTLfBñO9yVsZ6kpMWjAgEoH7RbPLxD3n0uFqcmÑaYTJXdwBoKQzVE19MNL8rphCgñ5SWYROZfqvkmXcj0APD36tnoHRiÑasBylTXJUQgMZFwvpKCNz4dRmeqL8oxbW9HVjÑ5GnApEuTfMQRYZdBnoKJCLviXr6s3ÑY7TPg1aWm2UqBNzFxhcLRojEdMv0nkVi9y5plQAfJDUWÑOZ73gMCtbxVsaYKRXfEo4mLnqpwdTnHC89BVÑLJZ1RgFxUyo3AaXKOm6MpbcnNTvqT2i7EjñWsCYDUlz0PWBx5rNgMqÑRmZ70WcaEnTfYoVXñubD1gMKxHdC9oFpJNLQ83sytrñBAUvzOi2GPwXNMK6eRd94jhlÑT5qAfCYWnm0BsgVJwXY7TPg1aWDc98WsnoH

Prueba 1:

Prueba 2:

Prueba 3:

Prueba 4:

Prueba 5:

Promedio:

Contraseña 1000

3ñQHyTBKUZpRJloiXsgCMvY2NxOftL9AWñnmSEcqPbJ7FuZaMdYTrLk18woXVG50hENJBxfñpO3qUVyLgNWdciHtMsRaZP4TAKmQñjyXbpvCnXWLOMHYtaEdFB7VnoRzNsgPwQX5CkUfiJñe3oM29uNZgCVbqYydr1pWRXKñtoLJm8sAc4hENFBaOvw6TYxZQMiPUJgfKR1ñdn7LXWtYqoHNEvpmbcsC3AZ9RUJOLXY6qTfiñPkwEbMy1DNZ7agXTjnURKoVQCñPWxJ8YbdMElLq5Fc93rsZoWHVgNK2nqPTYmO64XCfÑjUEpwMLiv1goNBaRzdxXHtCWBqAJRNopMns9QFYlEUxwV37CñoLfH2XZPibnR6TmKgdqMeJYLUvcaXTpQWhNRoxLBFiMmZAcnÑPk4eXtB79YvWJuHqFgloRMdiE3UZKsxyJNWXbVOpQnMHfuYrzXt7AWcÑvFKd9LoRJMOpn1TqyE4XuK8FfgwaNVRZdYP5TWbqñCsHtXLjCMmO6aEWBXYp3gUvL9NnRtFYZqoñJiXZBvCpKN6UMLRAwsX9T7YEgpoHJfqLdCNWmXVYzrOn1ñUoFWJc5AbTPpKRvMQXZYOtHiNnEjwgCmYzvBXaMLRoeUqKñ7pWXYCfbmTJRUisLdqVaOMZY41tKNEHxnCJYXBpQvTñ9UoFgKRMcAL62WdNXijMWqZPYREoLtBnCJÑYTxMVhOqWpN7gFbKsLdZXUACRMYopNiHTWeL3vXPqJZ7NWYcUsgFVoñiRAxMbTOQpLHYtZNKXEfC9UJvqWYsLgOJÑNXdpBRUtxYwAoMKFgVTHCLUnXmiqEJRZYsPañn9WvF2KbMtXOqYgLdTZJuHpRMNAYCXFwoLXvBJfpMqsUN7iWYTXRNdZKCgaOJ6LoqUHBCWpMiAYftRXvZN1KYpUoJgLdCeXYWaRNTMCiXFZvpLqOHEUNYMJ7AtbWnqoxRYKvCgsUZdFiMLTJXHY1NWapOtqrZLVNYKXo

Prueba 1:

Prueba 2:

Prueba 3:

Prueba 4:

Prueba 5:

Promedio:

Contraseña 5000

lQOxAxI8e324ZsCZOCv9NC6vSNuQmuIFQkbYJjVJlOGPDX3wT6N1D0MlGZLÑC6Bwfy0QBpr802zR3rqñBgñRDNEKq8TGnttLIFHMpcsIhwkykQ9w5MqNwD0dMEzPmasfcYvODqAJRZcL5IyXb87rZogmdvTHwbCoAYiwkTYegFmz5k92tk4wUnCñoQkboYmkññuS7rÑQegdKNcbÑ6HXAaBb4lhXB3HvstCggYMC5kQmdUrP04JiHwkebñyTwI1NZidÑRT777mwlgP69XgmcBYIy7bfÑRVKwre6hjTxmn5suJ5SP7230ÑUcFpDU1UQNpJpCafCpXk7WWwuCPARzIx3faO8DVI2fzEKWYLJ3gS9tErcOyB3zJLnSyTDMAsyHnwñdppWDvIbKL2P7ñED23B1DdxBbñSÑs52ObFBQSMEGpgXSA090ADBRZyBOÑgnEhKZ3y48L2XGDm9BSZo4wb1ÑtlcNtL5oWbjVL22TlUAUzIvSSRqgzVJYHeKnRWPSñoqUbDiXalC7EjNY8gMf0ZLÑvWCmAPrNKBXZzOpJtqeY9dXLWA3CYVnFUx0MsbnqHETJwoXDRUÓFZhñivpLgCQNb7aKMTRexO4PBJWgsA5LZypqY9cHnwFXKNdovlCgYMWUptrbAmJEiUQSN0fL4ÓZXYNH8vBxKaPqgLrtdNWoiQ3B5mJfs7yMCÚXERUZT1LBfgñp9vhdNMYKXa7oQUlgEiPtHRJMXyFSbnÑWZKXqCMRzOiAplgnvdYTfwNeJLXH73caOMZYrUqpWToBXKFGVRoUnWvÑYLf9idAXTpJMeNgCvZoKXBFxNYqaJMWUOpTiRNHDLVcmwFgñ7ErLUKJTZC9XYgpbvAxNWmoHR1ULFZTNqCJYKeWpOvDfiXyMCañFgTrJKWYNvBXpUtZoNMRqlEHdACYKTFoXirNJWZp8CUtqmlYVaXbOHRKYsnXFJgCzWpUo9qLÑXdNMKiYZvcTfjgLHYXBRoNWaMPUpqZOdCmXYFTrvi9NBYMLKXZUtOeqWJNCDpHaUFrNAYogñTWXLUvJPKZbNM1RtdgWEpqoYlCXYJzNWOpMTrHFKUa9VXCMYPJNLtdRoXUwqfEZKiNYgTM7pBHZCUoXJavRÑMWcPKYUfLtNdWoXMBCoHRaTZiVXNYLMqgpoJCWFURZNXtYoLbcM9dHRNXAYVpJELgTZUKXCfpWYiMNZJorvNTqHgCLXaUYpdMJWbNKvRXFtoUigZPXYN7qcmWJEULFARXToPpKoNHvYZCgMdqXYUZfptJNLWVXqYoRMNCKaWbFOPHgXZitqUYvRMNpKXAJgdoTLWCUeXFrYZJMqNHvbXPtoCgYiLRKXZFoWNpLÑjUgHRXKZMAYdYpcwVJtUZFLoNMqOEXKyYiNXZpCFJoAtMNvKXqRWgTYeFLUJXNBpdZOKHYXMCWqrNKXovCgATFdMYZPÑÑgnEhKZ3y48L2XGDm9BSZo4wb1ÑtlcNtL5oWbjVL22TlUAUzIvSSRqgzVJYHeKnRWPSñoqUbDiXalC7EjNY8gMf0ZLÑvWCmAPrNKBXZzOpJtqeY9dXLWA3CYVnFUx0MsbnpKXWUZNYvtAYoCMFXoNgLXpRJqNbKWXYatCUZFMXWYKoLBXvTRpgiJoYNFLqWCMXKdZYpoXRgtUoNJFMqLYpbWRXZCNvMKXYagJoLpFCTRWXZpYUXKtoLWCNgiFYJrUvNXMZqWLXotpgCFbKoXNYURZMJpvdqTFWXYCoNYbKXMZptJLrUCWAXgiNvTpoRFYZMXCWKXqbUgJFLoYpNTXYvZRCowgNMLUFpKYZJMFgXpNCRqtWXYJoLBKWoUCZpFXMTqAYNiWRogFJKXRCZYpMtLoWXqUNvgKFbWXJoCpTYXMiWRZKN

Prueba 1:

Prueba 2:

Prueba 3:

Prueba 4:

Prueba 5:

Promedio:

Texto utilizado

Estimado equipo

Me dirijo a ustedes con el firme proposito de compartir un mensaje que no solo contenga palabras sino tambien una intencion profunda un sentido trascendente una invitacion al analisis al reconocimiento al compromiso y a la construccion colectiva

En estos tiempos donde el trabajo se transforma constantemente donde los desafios se presentan de maneras impensadas y donde la necesidad de adaptacion es constante es fundamental detenernos aunque sea un momento para pensar sentir valorar y proyectar

Nuestra organizacion no es solamente un espacio fisico ni una estructura administrativa es sobre todo una comunidad de personas unida por propositos comunes sostenida por valores compartidos y movida por la energia y la voluntad de quienes todos los dias se levantan con la intencion de aportar de aprender de construir

Por eso quiero dedicar este mensaje a reflexionar sobre algunos de esos pilares que nos sostienen y que definen nuestra identidad como equipo

En primer lugar deseo hablar de la importancia de la responsabilidad entendida como algo que va mas alla del cumplimiento de funciones formales ser responsable es tener conciencia de las consecuencias de nuestras acciones es actuar de manera consciente y cuidadosa es responder por lo que hacemos y tambien por lo que decidimos no hacer es asumir las tareas con dedicacion con atencion con respeto por los demas por el entorno por los recursos por el tiempo por las decisiones y por los objetivos

La responsabilidad no se limita a cumplir horarios o entregar tareas a tiempo implica tambien pensar en el impacto de nuestras palabras de nuestras actitudes de nuestros silencios implica tambien estar dispuestos a rendir cuentas a revisar errores a corregir rumbos y a sostener una actitud proactiva incluso ante la adversidad

En segundo lugar deseo destacar el valor del compromiso un valor que implica involucrarse de verdad con el trabajo con el equipo con los proyectos y con los ideales que sostenemos comprometido es quien pone el corazon en lo que hace quien asume los desafios con energia quien no se queda esperando que le digan que hacer sino que se anticipa que propone que aporta que se mantiene firme ante los obstaculos y que celebra los logros como parte de un todo

El compromiso es silencioso muchas veces no se ve no se aplaude no se reconoce en palabras pero se siente en el clima laboral en la confianza mutua en la calidad de los procesos y en la fortaleza del grupo

Otro valor central es el respeto una actitud que se refleja en lo que decimos pero sobre todo en como lo decimos en como tratamos al otro en como escuchamos en como respondemos en como gestionamos las diferencias el respeto no es solo una norma de convivencia sino una manera de habitar los vinculos desde el reconocimiento del otro como legitimo como igual como valioso como necesario

Respetar es aceptar que hay distintas formas de ver el mundo distintas maneras de trabajar distintas sensibilidades distintas trayectorias distintas emociones y distintas capacidades

El respeto se construye con paciencia con empatia con humildad y con apertura

La colaboracion es otro de los pilares sobre los que se sostiene una organizacion solida porque trabajar juntos no es solo compartir un espacio o una tarea es crear algo que ninguno podria crear por separado colaborar es confiar en el otro es dejar de lado el ego es estar dispuesto a aprender es estar disponible es ser generoso con el saber y con el tiempo

Colaborar no significa estar de acuerdo en todo sino ser capaces de unir diferencias en pos de un bien mayor significa escuchar otras voces aceptar que no siempre tenemos la razon y animarnos a transformar el conflicto en posibilidad

En este sentido la comunicacion ocupa un rol estrategico no hay equipo sin dialogo no hay proyecto sin intercambio no hay construccion comun sin palabras claras sinceras oportunas y respetuosas comunicar es mucho mas que transmitir informacion es crear sentido es tender puentes es permitir que las ideas circulen que las emociones se expresen que las dudas se aclaren y que las soluciones aparezcan

Una buena comunicacion requiere de habilidades pero sobre todo de voluntad de compromiso con la verdad de cuidado por el otro de capacidad de escucha y de honestidad

Otro aspecto que deseo abordar es la mejora continua entendida como un compromiso permanente con el crecimiento con el aprendizaje con la superacion con la calidad y con la excelencia no como una meta inalcanzable ni como una presion constante sino como una actitud frente a la vida y al trabajo que nos invita a preguntarnos siempre que podemos hacer mejor que podemos aprender que podemos cambiar que podemos dejar atras que podemos incorporar

Mejorar implica observarse implica escuchar implica aceptar el feedback implica atreverse a salir de la zona de comodidad implica tomar riesgos implica revisar nuestras propias creencias y estar dispuestos a aprender

El liderazgo es otro concepto que vale la pena repensar no desde una perspectiva autoritaria ni jerarquica sino como una capacidad de inspirar de sostener de guiar de alentar de proteger de impulsar y de construir liderar es influir positivamente en los demas es ser referencia es ser ejemplo es ser coherente es ser justo

Todos podemos ser lideres desde el lugar que ocupamos todos podemos contagiar entusiasmo generar confianza sembrar esperanza construir puentes resolver conflictos y sostener al equipo en momentos dificiles

La construccion de un buen clima laboral requiere del esfuerzo y del cuidado de todos implica generar espacios donde se respete la diversidad donde se valoren los aportes donde se celebre el esfuerzo donde se escuche al que piensa distinto donde se reconozca el trabajo silencioso donde se abracen las emociones y donde se promueva el bienestar en sentido amplio

Porque una persona que trabaja en un ambiente hostil dificilmente pueda desplegar su potencial una persona que se siente cuidada valorada contenida y reconocida esta en condiciones de aportar lo mejor de si de aprender de innovar de crear de comprometerse de liderar de transformar

Por eso cuidar el ambiente laboral no es una opcion es una responsabilidad colectiva

Tambien es clave que pensemos en la inclusion no como un eslogan sino como una practica cotidiana como una decision politica como una manera de entender el trabajo y los vinculos incluir es garantizar que todas las personas tengan lugar voz voto posibilidad de aportar posibilidad de ser respetadas posibilidad de ser reconocidas sin importar su origen su trayectoria sus capacidades sus preferencias ni su historia personal

La inclusion se construye en las pequenas acciones en los gestos en las decisiones en los modos de organizar el trabajo en los criterios con los que evaluamos en los espacios que abrimos en los silencios que interrumpimos y en las barreras que nos animamos a derribar

La equidad por su parte es dar a cada uno lo que necesita para poder desarrollarse es reconocer que no todos partimos del mismo lugar ni tenemos las mismas condiciones ni las mismas oportunidades

La sostenibilidad organizacional debe ser una prioridad implica cuidar los recursos no solo materiales sino tambien humanos implica evitar el desgaste emocional prevenir el agotamiento promover el equilibrio entre vida laboral y personal reconocer tiempos de descanso estimular la formacion continua y proyectar un futuro posible en el que las personas sigan queriendo formar parte de este proyecto

Una organizacion sostenible es aquella que no se devora a si misma es aquella que mira al futuro sin perder el presente es aquella que se adapta sin perder su esencia es aquella que se transforma sin olvidar sus origenes y es aquella que cuida a sus personas como su mayor capital

Quiero cerrar este mensaje expresando un agradecimiento sincero profundo y sentido por todo el trabajo que se realiza dia a dia por la dedicacion por la constancia por la calidad humana por la generosidad por el esfuerzo muchas veces invisible y por la voluntad de construir un espacio mejor para todos y todas

Gracias por sostener este proyecto gracias por confiar gracias por no bajar los brazos gracias por seguir aprendiendo gracias por animarse a preguntar gracias por ofrecer ideas gracias por cuidar al otro gracias por hacer de este lugar algo mas que un espacio de trabajo

Porque una organizacion no es su edificio ni su logo ni su reglamento una organizacion son sus personas son sus vinculos son sus decisiones son sus valores son sus historias

Y entre todos y todas estamos escribiendo una historia que vale la pena ser contada

Con estima compromiso y esperanza

Me dirijo a ustedes con el firme proposito de compartir un mensaje que no solo contenga palabras sino tambien una intencion profunda un sentido trascendente una invitacion al analisis al reconocimiento al compromiso y a la construccion colectiva

En estos tiempos donde el trabajo se transforma constantemente donde los desafios se presentan de maneras impensadas y donde la necesidad de adaptacion es constante es fundamental detenernos aunque sea un momento para pensar sentir valorar y proyectar

Nuestra organizacion no es solamente un espacio fisico ni una estructura administrativa es sobre todo una comunidad de personas unida por propositos comunes sostenida por valores compartidos y movida por la energia y la voluntad de quienes todos los dias se levantan con la intencion de aportar de aprender de construir

Por eso quiero dedicar este mensaje a reflexionar sobre algunos de esos pilares que nos sostienen y que definen nuestra identidad como equipo

En primer lugar deseo hablar de la importancia de la responsabilidad entendida como algo que va mas alla del cumplimiento de funciones formales ser responsable es tener conciencia de las consecuencias de nuestras acciones es actuar de manera consciente y cuidadosa es responder por lo que hacemos y tambien por lo que decidimos no hacer es asumir las tareas con dedicacion con atencion con respeto por los demas por el entorno por los recursos por el tiempo por las decisiones y por los objetivos

La responsabilidad no se limita a cumplir horarios o entregar tareas a tiempo implica tambien pensar en el impacto de nuestras palabras de nuestras actitudes de nuestros silencios implica tambien estar dispuestos a rendir cuentas a revisar errores a corregir rumbos y a sostener una actitud proactiva incluso ante la adversidad

En segundo lugar deseo destacar el valor del compromiso un valor que implica involucrarse de verdad con el trabajo con el equipo con los proyectos y con los ideales que sostenemos comprometido es quien pone el corazon en lo que hace quien asume los desafios con energia quien no se queda esperando que le digan que hacer sino que se anticipa que propone que aporta que se mantiene firme ante los obstaculos y que celebra los logros como parte de un todo